



ALSUNGAS NOVADA BĀRIŅTIESA

Pils iela 1, Alsunga, Alsungas novads, LV - 3306, tālr. 63351502, fakss 63351342, e-pasts: barintiesa@alsunga.lv

Alsungas novadā

APSTIPRINĀTI:
Ar Alsungas novada domes
20.04.2017. sēdes protokollēmumu Nr.6#4

Alsungas novada Bāriņtiesas ētikas kodekss

Izdots pamatojoties uz likuma "Par pašvaldībām"
21.panta pirmās daļas 27.punktu,
41.panta pirmās daļas 2.punktu,
Bāriņtiesu likuma 4.panta trešo daļu

I Vispārīgie jautājumi

- 1.Ētikas kodeksa mērķis ir noteikt bāriņtiesas priekšsēdētāja, bāriņtiesas locekļa un bāriņtiesas darbinieka (turpmāk kopā – bāriņtiesas darbinieks) profesionālās ētikas un uzvedības pamatprincipus, kuru ievērošana veicina bāriņtiesai noteikto mērķu un uzdevumu sasniegšanu.
- 2.Ētikas kodeksā ir ietverti ētikas pamatprincipi bāriņtiesas kopējo mērķu sasniegšanai un bāriņtiesas darbinieku rīcībai, kā arī noteikta kārtība, kādā tiek izskatīti jautājumi, kas saistīti ar ētikas normu pārkāpumiem.
- 3.Bāriņtiesas darbinieki savā darbībā ievēro ētikas kodeksā noteiktos pamatprincipus un normas, bet situācijās, kas nav minētas šajā ētikas kodeksā, rīkojas saskaņā ar vispārpieņemtajām uzvedības normām.

II Bāriņtiesas darbinieku profesionālās ētikas normas

- 4.Bāriņtiesas darbinieks, pildot profesionālos pienākumus, ir neatkarīgs un neitrāls savā rīcībā, lēmumos un spriedumos, un ievēro šādas profesionālās ētikas normas:

4.1. taisnīgums un objektivitāte:

- 4.1.1. rīkoties tikai un vienīgi saskaņā ar normatīvajiem aktiem un vispārējiem tiesību principiem, pēc iespējas sekmējot bērnu vai aizgādībā esošu personu tiesību un tiesisko interešu aizsardzību;
- 4.1.2. lai sekmētu taisnīgu citu personu tiesību īstenošanu un tiesisko interešu aizsardzību, profesionālos pienākumus veikt bez jebkādas diskriminācijas, savā rīcībā norobežojoties no personīgajām interesēm un ārējās ietekmes, neradīt nepamatotas priekšrocības kādai no personu grupām;
- 4.1.3. ņemt vērā tikai objektīvu informāciju, pamatojoties uz iegūtajiem faktiem un

- pierādījumiem, veikt to godprātīgu interpretāciju un argumentēt savu viedokli;
4. 2. atbildīgums:
 - 4.2.1. pienākumus veikt ar augstu atbildības sajūtu, uzņemoties atbildību par pieņemtajiem lēmumiem un savu rīcību;
 - 4.2.2. pienākumus veikt mērķtiecīgi, izprotot tos un ar ieinteresētību pienākumu teicamā izpildē;
 - 4.3. profesionalitāte:
 - 4.3.1. regulāri papildināt savas profesionālās zināšanas, izrādīt iniciatīvu un izteikt priekšlikumus darba pilnveidošanai;
 - 4.3.2. būt paškritiskam, atzīt un labot pieļautās kļūdas un atvainoties par neētisku rīcību;
 - 4.3.3. pienākumu veikšanā lietderīgi un efektīvi izmantot savu darba laiku;
 - 4.4. konfidencialitāte - informāciju, kas kļuvusi zināma, pildot profesionālos pienākumus, neizpaust prettiesiski un neizmantojot to mērķiem, kas nav saistīti ar šo pienākumu veikšanu.

III. Darbinieku uzvedības pamatprincipi

5. Bāriņtiesas darbinieks saskarsmē ar kolēģiem, apmeklētājiem un sabiedrību kopumā ievēro profesionālo etiķeti un darba kultūru, izturas ar cieņu un toleranci, respektējot ikviena likumiskās intereses.
6. Bāriņtiesas darbinieks sadarbojas ar kolēģiem, sniedzot un saņemot nepieciešamo palīdzību profesionālo pienākumu izpildē, un ļaunprātīgi neizmanto kolēģu uzticēšanos. Bāriņtiesas darbinieks izvairās no augstprātības un autoritāra vadības stila, ievēro demokrātijas normas un koleģialitāti.
7. Ārpus darba laika darbinieks izvēlas tādu uzvedības stilu, kas atbilst vispārpieņemtajām uzvedības normām, lai neradītu šaubas par objektīvu un godīgu profesionālo pienākumu pildīšanu.
8. Bāriņtiesas darbinieks ar savu izturēšanos pret citiem kolēģiem un personām nerada pamatu aizdomām par negodprātīgu rīcību un ietekmējamu stāvokli.
9. Konflikta situācijās darbinieks rīkojas objektīvi, spēj būt savaldīgs un iecietīgs, izvērtējot pušu argumentus, vienmēr mēģina rast konstruktīvu konflikta risinājumu.
10. Bāriņtiesas darbinieks atturas pieņemt dāvanas un labvēlības vai pateicības izpausmes, kas pielīdzināmas dāvanām, ja tās saistītas ar profesionālo pienākumu pildīšanu.
11. Bāriņtiesas darbinieks lieto pašvaldības īpašumu iespējami ekonomiski un racionāli.

IV. Ētikas kodeksa normu pārkāpumu izskatīšana

11. Sūdzības par šajā kodeksā noteikto bāriņtiesas darbinieka profesionālo ētikas normu, kā arī uzvedības pamatprincipu neievērošanu izskata Latvijas Bāriņtiesu darbinieku asociācijas Ētikas komisija.
12. Latvijas Bāriņtiesu darbinieku asociācijas Ētikas komisijas lēmumiem ir ieteikuma raksturs.

Bāriņtiesas priekšsēdētāja D.Kaminska

Priekšsēdētājs _____



_____ A.Sokolovskis